



# TABLERO CORPORATIVO 2020



# MAPA ESTRATÉGICO

## Misión

Somos el Banco de Desarrollo que promueve la infraestructura para la transformación y bienestar del país

## Visión

Ser el mejor aliado financiero para el desarrollo de la infraestructura del país

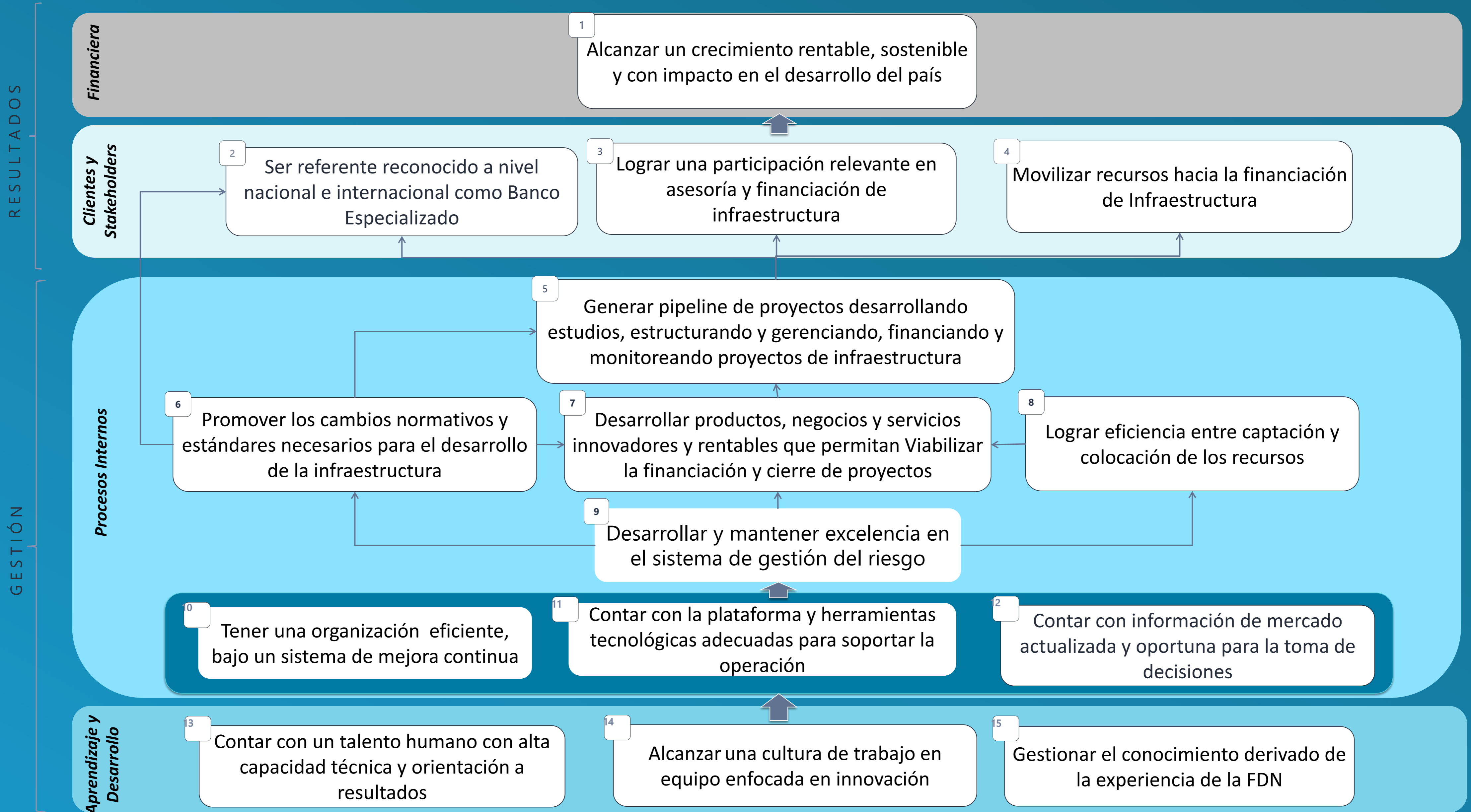
## Propuesta de Valor

Ofrecer servicios y productos innovadores y especializados de asesoría y financiación, que permitan movilizar recursos y faciliten la participación del sector privado en el desarrollo de la infraestructura en Colombia.

# MEGA 2022

INDICADORES	Real	Ppto
	Dic. 2019	2020
<b>Crecimiento</b>		
Saldos de cartera (billones de COP)	2,35	3,49
Saldo de Compromisos acumulados no desembolsados (billones de COP)	3,50	4,28
<b>Diversificación</b>		
Porcentaje concentración en carreteras (basado en compromisos acumulados)	58,00%	55,00%
<b>Generación de Pipeline de proyectos</b>		
Número de proyectos estructurados y en proceso de estructuración (Acumulados desde 2014)	20	23
<b>Rentabilidad</b>		
ROAE	6,44%	6,02%

# MAPA ESTRATÉGICO



# PERSPECTIVA FINANCIERA

Perspectiva	Objetivo	Indicador	Frecuencia Medición	Unidad	2020
					META
FINANCIERA	Alcanzar un crecimiento rentable, sostenible y con impacto en el desarrollo del país	Ingresos Operacionales	Mensual	MM\$	501.349
		ROAE	Mensual	%	6,02%
		SalDOS de cartera Neta	Mensual	MM\$	3.491.656

# PERSPECTIVA CLIENTES / STAKEHOLDERS

Perspectiva	Objetivo	Indicador	Frecuencia Medición	Unidad	2020
					META
CLIENTES / STAKEHOLDERS	Ser referente reconocido a nivel nacional e internacional como banco de desarrollo	Escenarios internacionales del sector financiero e infraestructura en los cuales la FDN participe, presentando su modelo y rol ( impacto no menor a 250 personas)	semestral	No.	6
	Lograr una participación relevante en asesoría y financiación de infraestructura	Generación de nuevos negocios en Estructuración y/o Banca de Inversión	Mensual	No.	4
	Movilizar recursos hacia la financiación de Infraestructura	Indicador de Movilización carreteras	Semestral	Veces	4 - 5 veces
		Indicador de Movilización otros sectores	Semestral	Veces	1 - 3 Veces



# PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS

Perspectiva	Objetivo	Indicador	Frecuencia Medición	Unidad	2020
					META
PROCESOS INTERNOS	Lograr eficiencia entre captación y colocación de los recursos	Spread Rentabilidad portafolio de negociación VS. Benchmark	Mensual	pb	150
		Spread Rentabilidad portafolio liquidez VS. Benchmark	Mensual	pb	80
		% Margen Financiero antes de provisiones	Mensual	%	56,05%
	Desarrollar y mantener excelencia en la gestión del riesgo	Solvencia	Mensual	%	59,35%
		Calificación (S&P) Internacional	Mensual	Calificación	Riesgo Soberano
		Calificación Fitch Internacional	Mensual	Calificación	Riesgo Soberano
		Calificación Fitch Local	Mensual	Calificación	Riesgo Soberano
	Tener una organización eficiente y segura, bajo un sistema de mejora continua	Nivel de madurez procesos	Anual	índice	2,4
	Contar con la plataforma y herramientas tecnológicas adecuadas para soportar la operación	Nivel de madurez de la plataforma tecnológica	Anual	índice	2,8

# PERSPECTIVA APRENDIZAJE Y DESARROLLO

Perspectiva	Objetivo	Indicador	Frecuencia Medición	Unidad	2020
APRENDIZAJE Y DESARROLLO	Contar con un talento humano con alta capacidad técnica y orientación a resultados	Indicador clima organizacional	Anual	Índice	76,4
		Porcentaje de colaboradores con resultado en evaluación de competencias superior al 85%	Anual	%	40%
	Alcanzar una cultura de trabajo en equipo enfocada en innovación	Orientación hacia clan (trabajo en equipo) en liderazgo organizacional	Anual	índice	26,3
		Orientación hacia innovación en características organizacionales	Anual	índice	23,8
	Gestionar el conocimiento derivado de la experiencia de la FDN	Iniciativa Gestión de Conocimiento	Mensual	IRP	1